



## **Toimintasuunnitelma 1.1.2021–31.12.2021 – yhdistyksen 82. toimintavuosi**

Jyty Kainuu ry:n tarkoituksena on jäsentensä ammatillisten, palkkauksellisten ja yhteiskunnallisten etujen ajaminen sekä yhteenkuuluvuuden kehittäminen. Yhdistyksen aktiivisena toiminta-alueena ovat Kajaani, Ristijärvi ja Sotkamo, mikä otetaan huomioon toiminnassa mm. järjestämällä kokouksia, koulutuksia ja vapaa-ajan tapahtumia em. alueella huomioiden myös muualla Kainuussa sekä Kainuun ulkopuolella olevat jäsenet. Tulevana toimintakautena yhdistys pyrkii verkostoitumaan entistä laajemmin ja etsimään yhteistyökumppaneita edunvalvonnan tehostamiseksi sekä erilaisten tilaisuuksien järjestämiseksi ja toiminnan monipuolistamiseksi.

### ***Tavoite: Jyty Kainuu ry on elinvoimainen, näkyvä ja aktiivinen edunvalvontaa tekevä yhdistys!***

**Elinvoimainen** => varsinaisten jäsenten määrä vaikuttaa yhdistyksen vaikuttavuuteen ja taloudellisiin resursseihin toteuttaa perustehtävää => tavoite: varsinaisten jäsenten määrä >= 500 jäsentä

Aktiivista jäsenhankintaa tehdään mm. järjestämällä tapahtumia, joihin jäsenet voivat tuoda mukanaan kavereita, jotka eivät vielä ole jäseniä. Yhdistys panostaa nuorten jäsenten hankintaan tulevaisuuden toimijoiden rekrytoimiseksi.

**Näkyvä** => kehitetään yhdistyksen kotisivuja ja sosiaalista mediaa jäsenten aktiiviseen vuorovaikuttamiseen sekä tiedottamiseen unohtamatta julkista, avointa tiedottamista työpaikkojen sivustoilla ja aika ajoin paikallislehdissäkin

Jäsenistölle tarjotaan Jytyliiton järjestämiä koulutustilaisuuksia sekä järjestetään omia koulutuksia esim. jäsenkokousten yhteydessä yhteistyössä kainuulaisten Jyty-yhdistysten sekä muiden liittojen kanssa. Järjestetään paikallisesti vapaa-ajan toimintaa itsenäisesti ja yhteistyössä eri yhdistysten kuten henkilökuntayhdistys Kainuun Tyvi ry:n kanssa. Mietitään keinoja toteuttaa kyselyjä, joiden vastausten pohjalta kehitetään tulevaa toimintaa esimerkiksi työpaikkojen yhdyshenkilötoimintaa.

**Aktiivinen edunvalvoja** => työnantajakohtaiset luottamusmiehet (tarvittaessa yhteistyössä muiden Jyty-yhdistysten kanssa)

Yhdistys toimii aktiivisesti olemassa olevien työpaikkojen turvaamiseksi sekä suosittaa työnantaja vakinaistamaan työsuhteita. Tätä tehtävää hoitavat yhdistyksen edustajat eri yhteistyöelimissä ja neuvottelukunnissa hallituksen ohjauksen ja valvonnan alaisena.

Palvelussuhteen ehtoja kehitetään ja niiden noudattamista valvotaan tekemällä esityksiä liitolle VES/TES-asioista ja edustamalla jäseniä paikallisissa neuvotteluissa.

Mahdollisiin kuntaliitoksiin sekä yksityistämisen ja valtiollistamisen sekä sote- ja itsehallintoalueuudistuksen aiheuttamiin henkilöstömuutosten vaikutuksiin ja henkilöstön jaksamiseen kiinnitetään erityistä huomiota sekä järjestetään jäsenistölle tarpeen mukaan koulutus- ja tiedotustilaisuuksia avoimuuden lisäämiseksi.

Luottamusmiesvaalit järjestetään syksyllä 2021 Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymässä sekä Kainuun liitto -kuntayhtymässä. Tavoitteena on saada täytettyä kaikki luottamusmiespaikat.

Yhdistys toimii syyskokouksen hyväksymän talousarvion puitteissa.