

Toimintasuunnitelma 1.1.2022–31.12.2022 - yhdistyksen 83. toimintavuosi

Jyty Kainuu ry:n tarkoituksena on jäsentensä ammatillisten, palkkauksellisten ja yhteiskunnallisten etujen ajaminen sekä yhteenkuuluvuuden kehittäminen. Yhdistyksen aktiivisena toiminta-alueena ovat Kajaani, Ristijärvi ja Sotkamo, mikä otetaan huomioon toiminnassa järjestämällä kokouksia, koulutuksia ja vapaa-ajan tapahtumia edellä mainitulla alueella huomioiden myös muualla Kainuussa sekä Kainuun ulkopuolella olevat jäsenet. Tulevana toimintakautena yhdistys pyrkii verkostoitumaan entistä laajemmin ja etsimään yhteistyökumppaneita edunvalvonnan tehostamiseksi sekä erilaisten tilaisuuksien järjestämiseksi ja toiminnan monipuolistamiseksi.

Tavoite: Jyty Kainuu ry on elinvoimainen, näkyvä ja aktiivinen edunvalvontaa tekevä yhdistys!

Elinvoimainen => varsinaisten jäsenten määrä vaikuttaa yhdistyksen vaikuttavuuteen ja taloudellisiin resursseihin toteuttaa perustehtävää => tavoite: varsinaisten jäsenten määrä >= 500 jäsentä

Aktiivista jäsenhankintaa tehdään järjestämällä tapahtumia kuten elokuva- ja keilailuiltoja, joihin jäsenet voivat tuoda mukanaan kavereita, jotka eivät vielä ole jäseniä. Yhdistys panostaa nuorten jäsenten hankintaan tulevaisuuden toimijoiden rekrytoimiseksi. Järjestetään vähintään kahdet jäsenille suunnatut kahvitukset Kainuun alueella yhdistyksen sopimissa kahviloissa. Myös jäsenten työpaikoilla pidetään kahvituksia.

Näkyvä => kehitetään yhdistyksen kotisivuja ja sosiaalista mediaa jäsenten aktiiviseen vuorovaikuttamiseen sekä tiedottamiseen unohtamatta julkista, avointa tiedottamista työpaikkojen sivustoilla ja aika ajoin paikallislehdissäkin

Jäsenistölle tarjotaan Ammattiliitto Jytyn järjestämiä koulutustilaisuuksia sekä jäsenristeilyä Tallinnaan 7. - 8.10.2022. Järjestetään omia koulutuksia esimerkiksi jäsenkokousten yhteydessä yhteistyössä kainuulaisten Jyty-yhdistysten sekä muiden liittojen kanssa. Järjestetään vapaa-ajan toimintaa itsenäisesti ja yhteistyössä eri yhdistysten kuten henkilökuntayhdistys Kainuun Tyvi ry:n kanssa. Jäsenille tehdään kysely, jonka vastausten pohjalta kehitetään tulevaa toimintaa.

Aktiivinen edunvalvoja => työnantajakohtaiset luottamusmiehet (tarvittaessa yhteistyössä muiden Jyty-yhdistysten kanssa)

Yhdistys toimii aktiivisesti olemassa olevien työpaikkojen turvaamiseksi sekä suosittaa työnantajia vakinaistamaan työsuhteita. Tätä tehtävää hoitavat yhdistyksen edustajat eri yhteistyöelimissä ja neuvottelukunnissa hallituksen ohjauksen ja valvonnan alaisena.

Palvelussuhteen ehtoja kehitetään ja niiden noudattamista valvotaan tekemällä esityksiä liitolle VES/TES-asioista ja edustamalla jäseniä paikallisissa neuvotteluissa.

Mahdollisiin kuntaliitoksiin sekä yksityistämisen ja valtiollistamisen sekä sote-uudistuksen aiheuttamiin henkilöstömuutosten vaikutuksiin ja henkilöstön jaksamiseen kiinnitetään erityistä huomiota sekä järjestetään jäsenistölle tarpeen mukaan koulutus- ja tiedotustilaisuuksia avoimuuden lisäämiseksi.

Varaudutaan mahdollisiin työtaistelutilanteisiin organisoimalla työpaikkakohtaiset työtaisteluryhmät.

Luottamusmiesvaalit järjestetään syksyllä 2022 Kajaanissa, Kajaanin Ammattikorkeakoulu Oy:ssä, Ristijärvellä ja Sotkamossa sekä Kainuunmeren Työterveys Oy:ssä. Tavoitteena on saada täytettyä kaikki luottamusmiespaikat. Luottamusmiehille tarjotaan koulutusta ja yhdistys maksaa niistä päivärahat.

Yhdistys toimii syyskokouksen hyväksymän talousarvion puitteissa.