

Jyty Kainuu ry 511

# Jäsentiedote 2020



Jyty Kainuu ry 511:n 80-vuotisjuhlat 16.11.2019

© Timo Mustonen

## Puheenjohtajan terveiset

Vuosi 2019 vietettiin yt-neuvottelujen sekä niiden myötä valitettavasti myös irtisanomisten ja lomautusten merkeissä. Osa irtisanomisista on astunut tai astuu voimaan vuoden aikana tai päättyessä. Osalle on jo löytynyt uusi määräaikainen tai jatkuva työsuhde joko samalla työnantajalla tai uudella työnantajalla. Irtisanomiset vaikuttavat myös jäljelle jäävien työnkuviin olennaisesti, työt eivät vaan sormia napsauttamalla häviä mihinkään. Lisäksi lomautukset ovat aiheuttaneet omat haasteensa ja luonnollista on, että ne näkyvät työyksiköissä. Edunvalvontaa hoitavat luottamusmiehemme ovat tehneet kovasti töitä jäsenten asioita hoitaessaan. Tämä työ jatkuu tulevana vuonna monella työpaikalla. Kannustetaan työnantajia ottamaan kaikissa muutoksissa henkilöstö mukaan ajoissa. Aluksi henkilöstöedustajien kautta ja mahdollisimman pian muutoksia suunnittelemaan myös me, oman työemme asiantuntijat. Yhdessä tekemällä saa enemmän aikaan ja kaikki sitoutuvat muutokseen paremmin!

Vuosi 2019 vietettiin myös yhdistyksen 80. toimintavuoden merkeissä. Yhdistyksellämme on mieletön historia kun peilaa siihen mitä kaikkea näiden kahdeksan vuosikymmenen aikana on tapahtunut. Noihin menneisiin vuosikymmeniin voi tutustua yhdistyksen 70v. historiikin kautta, löydät sen nettisivuiltamme [www.jytykainuu.jytyliitto.net](http://www.jytykainuu.jytyliitto.net) Juhlistimme 80 vuotista taivalta marraskuussa Kajaanissa yli sadan jytyläisen ja 4 vieraan voimin lämminhenkisessä, rennossa juhlassa. Jytyn puheenjohtaja Maija Pihlajamäki oli juhlimassa kanssamme ja hän pyysi vielä kertaalleen onnittelemaan yhdistyksen jäseniä ja kiitti mukavista juhlista sekä hyvistä keskusteluista juhlissamme.

Syyskokous pidettiin 30.11. Vuokatissa Haapalassa. Kokouksessa päätettiin tulevan vuoden toimintasuunnitelma (löytyy tiedotteen lopusta), talousarvio ja hallituksen jäsenet sekä puheenjohtaja vuodelle 2020. Sain kunnian jatkaa puheenjohtajana ensi vuonna, se on 20. vuosi joten sekin vetää jo hiljaiseksi. Kiitos luottamuksesta! Jytyn jäsenmaksu säilyy ennallaan (1,32% enn.pidätyksen alaisesta palkasta) tulevasta kevään liittokierroksesta huolimatta. Neuvottelukierroksesta ennakoidaan haasteellista kaikilla aloilla ja meidänkin tulee varautua työtaisteluihin tarvittaessa.

Jytläiset eivät ole lakkoherkkiä, mutta jos on kyse olennaisesta asiasta, niin mekin olemme valmiita silloin tarvittaessa menemään lakkoon. Neuvotteluteitse edeten on aina kuitenkin ykköskeinomme!

Rauhaisaa joulun aikaa ja voimia vuoden 2020 haasteisiin!  
Jyty Kainuu ry:n puheenjohtaja Satu Härkönen

\*\*\*\*\*

## Jyty Kainuu ry 511:n hallitus

### Varsinaiset jäsenet

Erja Tuovinen  
Kajaani/keskushallinto  
toimikausi: 2018–2020

Esa Juntunen  
Kajaani/tietohallinto  
toimikausi: 2018–2020

Tarja Pulkkinen  
Sotkamon kunta  
toimikausi: 2019–2021

Jaana Häyrinen  
Kainuun sote/operatiivinen  
toimikausi: 2019–2021

Eeva Heikkinen  
Kajaani/päivähoito  
toimikausi: 2020–2022

Sari Kyllönen  
Kainuun sote/yhteiset palvelut  
toimikausi: 2020–2022

### Varajäsenet

Heli Juntunen  
Kajaani/päivähoito  
toimikausi: 2018–2020

Tanja Kemppainen  
Kajaani/koulutusliikelaitos  
toimikausi: 2018–2020

Timo Mustonen  
Sotkamon kunta  
toimikausi: 2019–2021

Virpi Kaakinen  
Kainuun sote/yhteiset palvelut  
toimikausi: 2019–2021

Satu Pyykkönen  
Kajaani/keskushallinto  
toimikausi: 2020–2022

Anne Karjalainen  
Springhouse Oy  
toimikausi: 2020–2022

\*\*\*\*\*

## Jäsenasiainhoitajan terveiset

### Tervehdys jäsenet!

Jäsenasioissa parhaiten tavoitat minut sähköpostilla [jytykainuu@gmail.com](mailto:jytykainuu@gmail.com) ja yhdistyksemme nettisivut löytyvät [www.jytykainuu.jytyliitto.net](http://www.jytykainuu.jytyliitto.net)

Päivisin ja kiireellisissä jäsenasioissa voit olla suoraan yhteydessä Jäsenrekisteriin, esim. Jässärin kautta osoitteesta [www.jytyliitto.fi](http://www.jytyliitto.fi) tai jäsenrekisteripalveluun puh. 020 789 3720, [jäsenrekisteri@jytyliitto.fi](mailto:jasenrekisteri@jytyliitto.fi) tai jäsenmaksuasiat puh. 020 789 3730, [jasenmaksut@jytyliitto.fi](mailto:jasenmaksut@jytyliitto.fi).

Uudistuneen **Jässärin** löydät Jytyliiton nettisivuilta: Jytyn sähköiset asiointipalvelut. Kirjautumalla **Jässäriin** voit tarkistaa ja muuttaa yhteystietosi, ilmoittaa liittoon jäsenasiamuutokset, ilmoittautua kursseille tai maksaa sen kautta viitteellisen jäsenmaksulaskun. On tärkeää, että yhteystietosi ovat oikein ja ajan tasalla jo **edunvalvonnan** vuoksi. Myös työttömyyskassan jäsenyys, vakuutusehdot sekä maksuton oikeusapu pohjautuvat jäsenrekisterin tietoihin.

**Ilmoita eläkkeelle jäätisi**, koska emme saa tietoja eläkelaitoksilta, emmekä **Kelalta ilmoituksia** esim. opiskelusta tai perhevapaasta.

**Jäsentiedotteet lähetetään Jässärissä olevalla ensisijaisella sähköposti-osoitteella**, joten pitämällä yhteystietosi ajan tasalla saat jäsenyydestäsi kaiken mahdollisen irti!

**Jäsenmaksuprosentti vuonna 2020 säilyy samana eli 1,32 %** ja se peritään ennakonpidätyksen alaisesta palkasta. Euromääräinen jäsenmaksu on ennallaan 5€/kk. Sitä maksavat jäsenet, jotka ovat vähintään 30 päivän ajaksi jääneet vaille palkkaa esim. virkavapaus, opiskelu, sairauden tai tapaturman aiheuttama työkyvyttömyys, kuntoutustuki tai äitiys- isyys- ja vanhempain-loma. Vain *varusmies- tai siviilipalveluajalta ei peritä jäsenmaksua*. Em. **palkattomasta ajasta tulee tehdä ilmoitus liitolle** esim. Jässärissä. **Jäsenmaksut hoitamalla säilytät jäsenoikeutesi ja työttömyysturvasi liitossa.**

**Opiskelijan** jäsenmaksu on **36 euroa/vuosi**. Opiskelijajäsenyys ja -jäsenmaksu koskevat ensimmäistä kertaa Jytyn ja sen jäsenyhdistykseen liittyvää päätoimista opiskelijaa. Valmistumisen jälkeen siirryt varsinaiseksi jäseneksi ja jäsenmaksut maksetaan sen mukaan.

Yhdistyksen **eläkeläis- eli kannattajajäsenen maksu on 36 euroa/ vuodessa**, jonka laskutamme vuoden alussa.

Eläkeläisille on lisäksi myös omaa Jytysenioritoimintaa, johon voit tutustua osoitteessa: <https://jytyseniorit.jytyliitto.net/>

Rauhallista joulua ja hyvää uutta vuotta 2020 toivottaa

jäsenasianhoitaja Irma Härkönen, Jyty Kainuu 511 ry

\*\*\*\*\*

Yhdistyksen toimihenkilöt valitaan tammikuun hallituksen kokouksessa, joten päivitettyt yhteystiedot löytyvät yhdistyksen nettisivuilta tammikuun puoliväliin mennessä. Luottamusmiesten yhteystiedot ja muut tärkeät ohjeet löydät myös sivuiltamme: [www.jytykainuu.jytyliitto.net](http://www.jytykainuu.jytyliitto.net)

\*\*\*\*\*

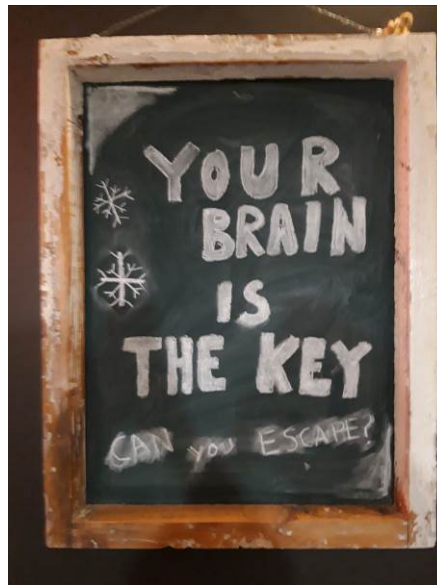


## Nuorisotiimin terveiset

Tervehdys nuoret ja nuortenmieliset jäsenemme!

Vuosi 2019 alkaa pian olla ohitse ja suuntaamme jo katseet kohti ensivuotta. Suunnitelmissa on ainakin perinteinen keilaustapahtuma Puisto Bowling -keilakeskuksella ja mahdollisesti myös uusi visiitti pakohuoneisiin sen suuren suosion vuoksi unohtamatta kesäfestareiden yhteydessä pidettävää puistopiknikkiä ja Biorexin leffailtaa. Näiden lisäksi osallistumme myös muihin yhdistyksen järjestämiin tapahtumiin ja reissuihin, ilmoittaudu rohkeasti mukaan! Voit ehdottaa myös itse allekirjoittaneelle, mitä toivoisit ensivuoden ohjelmistoon.

Terveisin  
Esa Juntunen  
Nuorisovastaava



© Merja Piirainen

\*\*\*\*\*

## Kainuun soten ja Kainuun liiton pääluottamusmiehen terveiset

Kulunut vuosi on ollut poikkeuksellisen työteliäs kaikilla osa-alueilla. Kainuun liitto vastasi sote- ja maakuntauudistuksesta ja Kainuun sote oli tiiviisti valmistelussa mukana.

Kainuun kunnat irtisanoivat talous- ja palkkahallinnon tukipalvelusopimukset päättymään 31.12.2019. Myöhemmin vuoden aikana Hyrynsalmen kunta perui tehdyn päätöksen ja teki uuden sopimuksen talous- ja palkkahallinnon palveluista Kainuun soten kanssa. Uutta sairaalaa valmisteltiin ja siirtoon varauduttiin monin eri tavoin. Vuoden aikana valmistelussa on myös ollut Kainuun soten ateria- ja puhtaanapitopalveluiden ottaminen omaksi toiminnaksi Kajaanissa olevien toimintojen osalta. Henkilöstöinfoja on pidetty ja henkilöstön siirtosopimus Kajaanin kaupungin liikelaitos Mamsellista Kainuun sotelle on tehty. Ateria- ja osa puhtaanapidon henkilöstöstä siirtyy liikkeenluovutuksella Kainuun soten palvelukseen 1.1.2020 alkaen.

Kainuun soten tilinpäätös on jäämässä negatiiviseksi myös tältä vuodelta. Talouden tasapainottamiseksi tulosalueet hakivat säästöjä toiminnastaan Henkilöstöjärjestöt ja työnantaja tekivät paikallisen sopimuksen kuluneen vuoden lomarahojen vapaaehtoisesta vaihtamisesta vapaaksi ja palkattomien vapaiden pitämisestä. Näillä toimilla ei saatu riittäviä säästöjä ja koko Kainuun sotea koskevat yhteistoimintaneuvottelut alkoivat lokakuussa.

### KVTES asiat

Palkkojen 1 % yleiskorotus maksettiin 1.4. alkaen. Paikallisesta 1,2 % järjestelyerästä 1.1.2019 alkaen, kävimme työnantajan kanssa neuvotteluja alkuvuodesta ja saimme järjestelyerän maksuun huhtikuussa. Koko henkilöstöä koskevasta palkkaharmonisaatiosta on käyty työnantajan kanssa useita neuvotteluja, mutta asia on vielä kesken. TVA:n epäkohdista on käyty useita neuvotteluja.

## Valtakunnallinen sote-maakuntaudistus

Uudistuksen valmistelua jatkettiin alkuvuodesta useissa eri työryhmässä. Lopulta uudistuksen valmistelu kaatui perustuslaillisiin ongelmiin ja uudistuksen valmistelut lopetettiin hallitusti myös valmistelu työryhmien osalta.

## Uusi sairaala

Uuden sairaalan ensimmäinen vaihe on valmis ja toiminta uusissa tiloissa alkaa tammikuun 2020 aikana. Tämän jälkeen alkaa toisen vaiheen rakentaminen. Uuden sairaalan muuttoon on valmistauduttu muuttotyöryhmissä, joissa on ollut myös henkilöstönedustus. Olen ollut henkilöstönedustajana mm. uusi sairaala johtoryhmässä, sekä vastaanotto- ja poliklinikkatoiminnan kehittämistyöryhmässä.

## Keskitetetyt yhteiset tukipalvelut

Kainuun kunnat Hyrynsalmea lukuun ottamatta solmivat tukipalvelusopimuksen Monetra Oy:n kanssa. Kuntien irtaantuminen johti yt-neuvottelujen aloittamiseen talous- ja palkkahallinnossa. Yt-neuvottelujen lopputuloksena henkilöstövähennykset palkkahallinnossa menivät eläköitymisten ja määräaikaisten työsopimusten päättymisten kautta, taloushallinnossa tuli myös irtisanomisita. Tämän hetkisen tiedon mukaan irtisanotuille on löytynyt korvaavaa työtä oman työnantajan muista tehtävistä ja tilanne alkaa olla lähes kaikilta osin selvitetty.

## Pohjois-Suomen sosiaali- ja terveydenhuollon osuuskunta

Osuuskunnasta on tehty alustavat sopimukset. Asiamieheksi on valittu Antti Lehtola ja lääketieteellisenä koordinaattorina toimii Heikki Wiik. Pohjois-Suomen sosiaali- ja terveydenhuollon osuuskunnan (virallinen nimi käyttöön 18.10.2019) omistavat OYS-erva-alueen 5 sairaanhoitopiiriä (PPSHP, KPSHP, LPSHP, LSHP ja Kainuun sote). Osuuskunta toimii ns. in house periaatteella ja perustuu hankinta- ja kuntalakiin.



Perusajatuksena on, että sairaanhoitopiirien kesken voidaan osuuskunnan avulla jakaa osaamista (työntekijöitä), työtä ja potilaita, toimia potilaan parhaaksi. In house -periaatteen mukaan sairaanhoitopiirit voivat ostaa palveluja osuuskunnalta ilman erillistä kilpailutusta.

## **Kainuun liitto**

Kainuun liitossa maksettiin yleiskorotukset 1.4.2019 alkaen ja neuvottelut paikalliset järjestelyerästä käytiin alkuvuodesta. Myös kuluneen vuoden lomarahojen vapaaehtoinen vaihtaminen vapaaksi, neuvoteltiin paikallisesti. Kainuun liitto oli pääorganisoijana sote-maakuntauudistuksessa ja uudistuksen loppuun vieminen työllisti Kainuun liiton henkilöstöä vuoden alkupuoliskoa.

Jäin sairauslomalle vakavan, mutta hoidossa olevan sairauden vuoksi 1.10.19, sijaisena on varapääluottamusmies Kati Karppinen. Näillä näkymin sairaslomani jatkuu 19.4.2020 saakka. Iso kiitos menneen vuoden yhteistyöstä kaikille toimijoille. Voimia ja jaksamista työhönne.

Hyvää ja rauhaisaa joulun aikaa ja uutta alkavaa vuotta 2020.

Yhteistyöterveisin  
Ella Kiljunen, pääluottamusmies

## **Kainuun soten ja Kainuun liiton varapääluottamusmiehen terveiset**

Aloitin työt lokakuun alusta pääluottamusmies Ella Kiljusen sijaisuudella.

Heti alkuun alkoivat Kainuun soten koko henkilöstöä koskevat Yt-neuvottelut. Säästötavoitteena on noin kaksi miljoonaa euroa. Yt-neuvotteluja käytiin ja käydään edelleenkin joka viikko ja ne kestävät näillä näkymin tammikuuhun 2020 saakka. Yhteistoimintaneuvottelujen tavoitteena on löytää lomautusten ja irtisanomisten vaihtoehtona pidemmälle kantavia ratkaisuja toiminnoissa ja rakenteissa.

Olen osallistunut mm. työn vaativuuden arviointeihin, palkkojen harmonisointiin, vammaispalveluiden- ja keskitettyjen tukipalveluiden johtoryhmiin. Ella on ollut apuna ja perehdyttänyt minua luottamusmies työhön. Kainuun soten heikko taloudellinen tilanne vaikeuttaa monia asioita. Jäsenet ovat ottaneet minuun yhteyttä kiitettävästi. Asioita olen selvittelyt tapauskohtaisesti joko yhdessä jäsenen, Jytyliiton, työnantajan ja työsuojelun kanssa. Suoritan tällä hetkellä työn ohessa Työmarkkinakonsultti tutkintoa, kouluttajana toimii Aktiivi-Instituutti Helsingissä.

Toivotan kaikille hyvää joulun aikaa ja uutta vuotta 2020.

Yhteistyöterveisin,  
Kati Karppinen, varapääluottamusmies  
[kati.e.karppinen@kainuu.fi](mailto:kati.e.karppinen@kainuu.fi), p. 044 479 6006

### Luottamusmiesten yhteystiedot

Pääluottamusmies poissa 1.10.2019 alkaen Ella Kiljunen Kajaani 044 797 0054, työ <a href="mailto:ella.kiljunen@kainuu.fi">ella.kiljunen@kainuu.fi</a>	Varapääluottamusmies/luottamusmies Pääluottamusmies 1.10.2019 alkaen Kati Karppinen Kuhmo 044 479 6006, työ <a href="mailto:kati.e.karppinen@kainuu.fi">kati.e.karppinen@kainuu.fi</a>
Luottamusmies Pirjo Heikkinen Hyrnsalmi 044 797 4235, työ <a href="mailto:pirjo.r.heikkinen@kainuu.fi">pirjo.r.heikkinen@kainuu.fi</a>	Varaluottamusmies Raija Auvinen Suomussalmi 044 797 0026, työ <a href="mailto:raija.auvinen@kainuu.fi">raija.auvinen@kainuu.fi</a>
Luottamusmies Sirpa Takala Kajaani 044 797 4007, työ <a href="mailto:sirpa.takala@kainuu.fi">sirpa.takala@kainuu.fi</a>	Varaluottamusmies Jaana Häyrinen Kajaani 044 797 4088, työ <a href="mailto:jaana.hayrinen@kainuu.fi">jaana.hayrinen@kainuu.fi</a>

\*\*\*\*\*

## Kajaanin kaupungin pääluottamusmiehen terveiset 80 vuotta täyttäneen Jyty Kainuu ry:n jäsenille

Vuosi 2019 on ollut hyvin monen sisältöinen tapahtumien osalta. Alkuvuodesta teimme työnvaativuuden arviointia henkilöstöjohtajan vetämässä työryhmässä, jossa oli mukana pääluottamusmiehet sekä asiantuntijoita / toimialoittain esimiehiä. Jokainen työntekijä osallistui arvioimalla työtehtävänsä täyttämällä TVA -lomakkeen joka sitten oman esimiehen ja toimialuejohtajan kautta tuli työryhmäämme käsiteltäväksi. Muutaman vuoden tauon jälkeen meillä oli käytössä järjestelyvaraerä, jonka jaoimme samanaikaisesti palkkojen harmonisointiin. Oli käynyt Jytyn järjestämän TVA- koulutuksen syksyllä 2018. Tästä koulutuksesta oli tavattomasti hyötyä myös työryhmälle. Toivottavasti harmonisointi ei jää tähän vanhojen työntekijöiden osalta vaan heidän osaamistaan päivitetään myös palkkauksen osalta jatkossakin.

Olin allekirjoittamassa 15.5.2019 Kajaani-sopimusta vuodelle 2019 - 2022, jolla työnantajan edustajat ja henkilöstöä edustavat pääsopijajärjestöt ovat sopineet yhteisen tahtotilan hoitamaan vaikeita asioita. Allekirjoittamamme sopimus kuvastaa luottamusta siihen, että molemmat osapuolet pyrkivät välttämään kovimpia henkilöstöön kohdistuvia toimenpiteitä vaikeissakin taloustilanteissa. Tähän tarvitsemme henkilöstön sitoutumista ja uskallusta ottaa asioita puheeksi. Me henkilöstön edustajat olemme saaneet mahdollisuuden olla mukana monessa ajankohtaisessa asiassa. Näin ei ole kaikissa kunnissa. Arvostan tätä, ja osallistuminen on oikeus ja velvollisuus, jonka vuoksi on tehtävä töitä ja yritettävä löytää yhteinen hyvä katsantokanta tulevaisuuteen.

Yhteistoimintalain mukaiset neuvottelut Kajaanin kaupungin sopeuttamissuunnitelmasta käytiin 1.10.2019 - 13.11.2019, kokoonnuimme 7 kertaa. Sopeuttamisen asiantuntijana on toiminut Perlacon Oy:n konsultit. Vuosina 2020 -2022 on tehtävä yhteistyötä, jotta hyvällä henkilöstösuunnittelulla välttäisi irtisanomisilta ja voisimme suunnitella tulevaisuutta niin, että arvostaisimme työtämme

ja tehtäisiin muutoksia hallitusti. Esimerkiksi: eläkkeelle siirtyvän työntekijän tehtävät punnitaan, että voiko ne tehdä toisin tai voiko tehtäviä yhdistää jonkun muun tehtäviin ja myös missä ja miten työt jatkossa voidaan tehdä. Olemmehan me asiantuntijoita työssämme.

Kajaanin kaupunki päätti luopua sote-alueen ateriapalvelujen tuottamisesta. Kun sotea ei sitten syntynytäkään, niin Kajaanin kaupunki käynnisti Yt-lain mukaiset neuvottelut Mamselli-liikelaitoksen uudelleen järjestelemiseksi, yhteensä 7 neuvottelua 7.5.2019 - 31.10.2019. Neuvottelut koskivat siirtyvää henkilöstöä ja siirtosopimuksen sisältöä. Samanaikaisesti Kajaanin kaupungin ja Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymän johdon edustajat neuvottelivat siirtosopimuksesta, jolla sote-alueen ateriapalveluista vastaavat henkilöt siirtyisivät kuntayhtymän palvelukseen. Joihinkin seuranta kokouksiin kutsuttiin myös henkilöstön edustajia. Sote alueen ateriapalvelujen toistaiseksi otettu henkilöstä siirtyy Kainuun maakunta kuntayhtymän palvelukseen 1.1.2020 alkaen. Puhtaanapidon henkilöstö ei siirry, mutta kaikille toistaiseksi otetuille on löytynyt työtä toisaalta mamsellissa. Olin yhteydessä Jytyläisiin KAKS:n keittiössä ja ravintola Tähkässä sekä Vuolijoella puhelimitse, sähköpostilla sekä tapaamisissa. Eskelisen Minna oli mukana syksyn tapaamisissa Kajaanissa. Siirtosopimus ei koskenut määräaikaista ja heidän palvelusuhteensa päättyy 31.12.2019 mamsellissa. Työpaikkoja on kuitenkin ollut avoinna mamsellissa ja sotessa. Toivottavasti uusi työ löytyy mahdollisimman monelle.

Tietohallintopalveluiden uudelleen järjestämiseksi alkoivat yhteistoimintaneuvottelut 13.5.2019 ja päättyivät tämän vuoden puolella 12.12., jolloin neuvotteluja tulee 8. Tietohallinnon uudelleenjärjestelyistä tiedotetaan, kun neuvottelut on päättyneet. Henkilökuntaa on tiedotettu kokousten jälkeen ja he ovat saaneet kokousten pöytäkirjat ja tiedoksi.

Yhteistoimintaneuvottelut Kajaanin kaupungin maahanmuuttajapalveluiden ohjaustyön uudelleenjärjestelyistä ja työaikajärjestelyistä 26.4., 15.5. ja päättyivät 14.6.2019.

Vuokatti-opiston henkilökuntaa siirtyi siirtosopimuksella Kajaanin kaupungille, jonka vuoksi kävin KVTES:n osalta neuvottelun Koulutusliikelaitoksen johdon ja henkilöstöjohtajan kanssa.

Olen toiminut henkilöstön edustajana keskushallinnon johtoryhmässä, joka kokoontuu joka toinen perjantai. Lisäksi olen osallistunut työpajoihin ja kehittämistyöryhmiin, jotka koskevat keskushallinnon organisointia. Olemme kokoontuneet säännöllisesti muiden pääluottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen kanssa käsittelemään yhteisiä asioita. Meillä henkilöstön edustajilla on oikeus osallistua esimiesinfoihin, valtuustoseminaareihin, sivistystoimialajohtajan tapaamisiin, koulutusliikelaitoksen ja KAMK:n sekä Kajaanin kaupungin yhteistyökokoukseen sekä Mamselli-liikelaitoksen henkilöstöinfoihin ja johtoryhmän kokouksiin.

Olen osallistunut tammikuussa KT:n järjestämään seminaariin (2 pv) Oulussa. Mukana olivat henkilöstöjohtaja, pääluottamusmiehet ja työsuojeluvaltuutetut. Maaliskuussa osallistuimme 2 päiväisille luottamusmiesten ja puheenjohtajien neuvottelupäiville yhdessä luottamusmies Terttu Pekkalan kanssa. Toukokuussa osallistuin 3 pv:n luottamusmiehen teemakurssiin Tuusulassa. Lokakuussa oli pääluottamusmiesten ja puheenjohtajien neuvottelupäivät Oulussa (1 pv).

Kiitos kaikille yhteistyökumppaneilleni, Jytyn varapääluottamusmies Eiralle ja työpaikkaluottamusmiehille. Kiitos hyvistä keskusteluista ja kaikenlaisista palautteista, joita olen saanut vuoden 2019 aikana. Alueasiamies Minna Eskelisen kanssa yhteistyötä on ilo tehdä. Kiitos myös Jytyn pääpaikalle, josta olen saanut tavattoman paljon lakimiesapua YT-neuvottelujen, siirtosopimusten ja erilaisten ongelmatilanteiden ratkaisemiseksi. Kiitos hyvästä yhteistyöstä Jytyläisten aktiivien kanssa.

Olen hyvässä yhteistyössä saanut asioita eteenpäin niiden Jytyläisten osalta, joiden palvelusuhteessa on ollut epäkohtia. Joskus ratkaisuihin on päästy ripeästi, joissakin tilanteissa ratkaisut ovat venyneet, mutta ratkaisu on löytynyt ja toivottavasti löytyy myös niissä tapauksissa, jotka ovat vielä kesken.

Ongelmatilanteissa olen pyrkinyt pitämään asianomaisen ajan tasalla, missä vaiheessa asian selvittely on menossa. Olen saanut erittäin hyvää apua ja vahvistusta työsuojeluvaltuutetuilta työpaikan ongelmatilanteissa, jossa KVTES osaamisella ei pelkästään pärjää.

Järjestimme 26.11.2019 Avoimet ovet yhdessä pääluottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen kanssa. Jytyläisiä osallistui viisi kertaa enemmän kuin muiden yhdistysten jäseniä. Kiitos osallistumisestanne.

Toivon oikein hyvää loppuvuotta ja vuotta 2020.

Ottakaa yhteyttä, Irma Saxholm, pääluottamusmies  
Kaukametsä, musiikkiopisto (toimisto)  
puh. 044 710 0252, [irma.saxholm@kajaani.fi](mailto:irma.saxholm@kajaani.fi)

\*\*\*\*\*

## **Kajaanin ammattikorkeakoulun pääluottamusmies**

Kajaanin Ammattikorkeakoulu Oy:n säästövuosi

Kajaanin ammattikorkeakoulussa vuosi 2019 alkoi harmillisesti ytmenettelykutsulla 14.1.2019. Kajaanin AMK:n hallitus velvoitti 12.12.2018 pidetyssä kokouksessaan rehtorin/toimitusjohtajan käynnistämään yhteistoimintamenettelyn KAMK:n talouden tasapainottamiseksi pienentyneen perusrahoituksen vuoksi. Rahoitusta on leikattu jo vuodesta 2012 lähtien ja edelleen tarve säästöille oli mittava. Vuoden 2019 osalta arvioitu säästötarve oli vähintään 900.000 eur, joka vastasi 15 – 20 henkilötyövuoden panosta. Ratkaisua säästöjen löytymiseksi haettiin mm. henkilöstölle ja opiskelijakunnalle pidettyjen työpajojen kautta, missä mietittiin yhdessä säästökohteita. Työpajoissa saatiinkin arvokkaita säästökohteita ja uusia toimintamalleja myös tulevaisuutta ajatellen. Lisäksi organisaation uudelleenjärjestelyn toivottiin tuovan säästöjä AMK:n talouteen. Uusi organisaatorakenne tuli voimaan 1.4.2019.



YT-neuvottelut päättyivät 26.2. lopputulokseen, jonka perusteella 12 henkilön irtisanomista tai osa-aikaistamista harkitaan ja koko henkilöstö lomautetaan neljäksi viikoksi. Lisäksi sopeuttamisohjelma sisälsi säästötavoitteita mm. tarjoiluun, matkustamiseen ja majoittumiseen, ict-järjestelmiin sekä tiloihin liittyen. Loppujen lopuksi irtisanomisen harkintailmoituksen sai 10 henkilöä, joista jytyläisiä oli neljä. Koko henkilöstö päätettiin lomauttaa 1 kk:n ajaksi. Jytyläisistä irtisanotuista kaksi palkattiin myöhemmin irtisanomisaikana takaisin ammattikorkeakoululle määräaikaisiin työsuhteisiin. Kahden irtisanominen astui voimaan. Myöhemmin syksyllä myös yksi irtisanottu palasi AMK:lle määräaikaiseen työsuhteeseen.

Jytyliiton lakimiehet sekä alueasiamies ovat olleet korvaamaton apu ja tuki tässä yt-prosessissa. Jäsenille on pidetty keskustelutilaisuuksia ja neuvoa sekä tukea on pyritty jakamaan tarpeen mukaan. Välttämättä taustalla tehdyt selvitykset, lain tulkinat ja ohjaukset eivät näy jäsenille, mutta tätä tehtiin päivittäin koko kuuden viikon yt-neuvotteluajan. Ja Yt-neuvotteluthan eivät pääty viralliseen päätöskokoukseen vaan tilanteen selvittäminen jatkuu pitkälle päättymisen jälkeenkkin.

Vuosi on ollut henkilöstölle raskas, joten uudenvuoden toiveena voisi esittää työrauhaa ja hitusen jarruja toiminnan uudistamisen rattaisiin.

Rauhallista joulua ja valoisampaa uutta vuotta toivoen!

plm Päivi Räisänen  
p. 044 710 1405 (työ), [paivi.raisanen@kamk.fi](mailto:paivi.raisanen@kamk.fi)

\*\*\*\*\*

## Ristijärven kunnan luottamusmies

Ristijärven kunnan pääluottamusmiehenä toimii 29.2.2020 saakka Anneli Heikkinen, [anneli.heikkinen@ristijarvi.fi](mailto:anneli.heikkinen@ristijarvi.fi) tai p. 040 726 5361

Varapääluottamusmies Virpi Byman hoitaa myös pääluottamusmiehen tehtäviä 1.3.2020 alkaen [virpi.byman@luukku.com](mailto:virpi.byman@luukku.com) tai p. 040 736 0414

Hyvää joulua ja onnea vuodelle 2020! Toivottavat Anneli ja Virpi

\*\*\*\*\*

## Sotkamon kunnan luottamusmies

Sotkamon kunnan pääluottamusmiehenä toimii Timo Mustonen [timo.mustonen@sotkamo.fi](mailto:timo.mustonen@sotkamo.fi) tai p. 044 750 2767 (työ)

Varapääluottamusmiehenä toimii Elina Malinen, [elina.malinen@sotkamo.fi](mailto:elina.malinen@sotkamo.fi) tai p. 044 750 2601 (työ)

Hyvää joulua ja rauhallista uutta vuotta 2020  
Timo Mustonen, pääluottamusmies Jyty

\*\*\*\*\*

## Muut työnantajat

Luottamusmiesasioissa ole yhteydessä Jytyliiton edunvalvontaan:

Yksityinen sektori: 020 789 3710  
Kunta ja kirkko: 020 789 3700

Voit kysyä lisätietoja myös yhdistyksen puheenjohtaja Satu Härköselältä p. 0400 216 108 iltaisin tai pääluottamusmies Irma Saxholmilta p. 044 710 0252.

\*\*\*\*\*

## Jytyn koulutukset vuonna 2020

Jyty tarjoaa jäsenilleen vuonna 2020 laadukkaita koulutuksia. Koulutukset ovat suosittuja, olethan hereillä ja ajoissa liikkeellä. Kaikki koulutukset ja tarkemmat tiedot löydät Jytyn sivuilta osoitteesta: <https://www.jytyliitto.fi/fi/ajankohtaista/koulutus/koulutuskalenteri/Sivut/default.aspx>

Ilmoittautumiset tulee tehdä koulutusvastaavan kautta/luvalla. Luvan saatuasi ilmoittautuminen tehdään Jässärin kautta henkilökohtaisesti. Lisätietoja saat yhdistyksen koulutusvastaavalta. Tervetuloa kursseille!

### Ammatilliset opintopäivät

Ammatillisilla opintopäivillä saat uutta virtaa työelämään ja voit vaihtaa ajatuksia omasta työstäsi kollegojesi kanssa. Ammatillisille opintopäiville yhdistys tai työnantaja korvaa kurssikustannukset. Matkat maksaa Jytyliitto edullisimman matkustustavan mukaan. Yhdistyksen kustantamana kurssille on mahdollista päästä neljä jäsentä kerrallaan. Samankaltaisiin koulutuksiin voi yhdistyksen tukemana osallistua joka toinen vuosi.

Muutama esimerkki ammatillisten opintopäivien tarjonnasta 2020

<b>Ammatilliset opintopäivät</b>	viimeinen ilm.pvm
8.–9.2.2020 Lahti Lapsi- ja perhetyön ammatilliset opintopäivät	12.1.2020
29.2.–1.3.2020 Tampere Sihteeri-, hallinto- ja ICT-alan ammatilliset opintopäivät	2.2.2020
25.–26.4.2020 Tuusula Koulunkäynninohjaajien ammatilliset opintopäivät	22.3.2020
24.–25.10.2020 Tampere Sosiaalialan ammatilliset opintopäivät	27.9.2020

14.–15.11.2020 Hämeenlinna  
Ravitsemisalan ammatilliset opintopäivät 18.10.2020

Vuonna 2020 on useassa kunnassa luottamusmies vaalit, tähän toimeen Jyty järjestää koulutusta

26.–27.9.2020 Tampere  
Minustako luottamusmies? 30.8.2020

### **Työhyvinvointikoulutukset**

Työhyvinvointipäiville yhdistys maksaa kurssi-, majoitus- ja matkakulut. Yhdistys tarjoaa koulutuksen neljälle jäsenelle.

14.-15.11.2020 Rovaniemi  
Työhyvinvointipäivät 18.10.2020

### **Enemmän irti Jytystä**

Kurssi on suunnattu alle kolme vuotta Jytyssä olleille jäsenille ja sellaisille, jotka eivät ole olleet aikaisemmin mukana aktiivisesti Jytyn toiminnassa. Jyty kustantaa majoituksen (2hh), ruokailut, ohjelman ja maksaa matkat. Kustannusten maksaminen edellyttää läsnäoloa koulutusosuuksien ajan.

14.–15.3.2020 Kuopio  
Enemmän irti Jytystä 16.2.2020

Myös aktiiveille ja luottamushenkilöille on luvassa paljon laadukkaita koulutuksia tulevana vuonna, tutustu tarjontaan Jytyn sivuilla.

Terveisin,  
koulutusvastaava, Sari Kyllönen  
[sari.kyllonen73@gmail.com](mailto:sari.kyllonen73@gmail.com)

\*\*\*\*\*

## Toimintasuunnitelma 1.1.2020–31.12.2020 – yhdistyksen 81. toimintavuosi

Jyty Kainuu ry:n tarkoituksena on jäsentensä ammatillisten, palkkauksellisten ja yhteiskunnallisten etujen ajaminen sekä yhteenkuuluvuuden kehittäminen. Yhdistyksen aktiivisena toiminta-alueena ovat Kajaani, Ristijärvi ja Sotkamo, mikä otetaan huomioon toiminnassa mm. järjestämällä kokouksia, koulutuksia ja vapaa-ajan tapahtumia em. alueella huomioiden myös muualla Kainuussa sekä Kainuun ulkopuolella olevat jäsenet. Tulevana toimintakautena yhdistys pyrkii verkostoitumaan entistä laajemmin ja etsimään yhteistyökumppaneita edunvalvonnan tehostamiseksi sekä erilaisten tilaisuuksien järjestämiseksi ja toiminnan monipuolistamiseksi.

***Tavoite: Jyty Kainuu ry on elinvoimainen, näkyvä ja aktiivinen edunvalvontaa tekevä yhdistys!***

***Elinvoimainen*** => varsinaisten jäsenten määrä vaikuttaa yhdistyksen vaikuttavuuteen ja taloudellisiin resursseihin toteuttaa perustehtävää  
=> tavoite: varsinaisten jäsenten määrä >= 500 jäsentä

Aktiivista jäsenhankintaa tehdään mm. järjestämällä tapahtumia, joihin jäsenet voivat tuoda mukanaan kavereita, jotka eivät vielä ole jäseniä. Yhdistys panostaa nuorten jäsenten hankintaan tulevaisuuden toimijoiden rekrytoimiseksi.

***Näkyvä*** => kehitetään yhdistyksen kotisivuja ja sosiaalista mediaa jäsenten aktiiviseen vuorovaikuttamiseen sekä tiedottamiseen unohtamatta julkista, avointa tiedottamista työpaikkojen sivustoilla ja aika ajoin paikallislehdissäkin

Jäsenistölle tarjotaan Jytyliiton järjestämiä koulutustilaisuuksia sekä järjestetään omia koulutuksia esim. jäsenkokousten yhteydessä yhteistyössä kainuulaisten Jyty-yhdistysten sekä muiden liittojen kanssa. Järjestetään paikallisesti vapaa-ajan toimintaa itsenäisesti ja yhteistyössä eri yhdistysten kuten henkilökuntayhdistys Kainuun Tyvi ry:n kanssa.

Mietitään keinoja toteuttaa kyselyjä, joiden vastausten pohjalta kehitetään tulevaa toimintaa esimerkiksi työpaikkojen yhdyshenkilötoimintaa.

**Aktiivinen edunvalvoja** => työnantajakohtaiset luottamusmiehet (tarvittaessa yhteistyössä muiden Jyty-yhdistysten kanssa)

Yhdistys toimii aktiivisesti olemassa olevien työpaikkojen turvaamiseksi sekä suositaa työnantajia vakinaistamaan työsuhteita. Tätä tehtävää hoitavat yhdistyksen edustajat eri yhteistyöelimissä ja neuvottelukunnissa hallituksen ohjauksen ja valvonnan alaisena.

Palvelussuhteen ehtoja kehitetään ja niiden noudattamista valvotaan tekemällä esityksiä liitolle VES/TES-asioista ja edustamalla jäseniä paikallisissa neuvotteluissa.

Mahdollisiin kuntaliitoksiin sekä yksityistämisien ja valtiollistamisien sekä sote- ja itsehallintoalue-uudistuksen aiheuttamiin henkilöstömuutosten vaikutuksiin ja henkilöstön jaksamiseen kiinnitetään erityistä huomiota sekä järjestetään jäsenistölle tarpeen mukaan koulutus- ja tiedotustilaisuuksia avoimuuden lisäämiseksi.

Jytyn hallinnon vaalit järjestetään syksyllä 2020. Tavoitteena on, että yhdistyksestä on vähintään yksi edustaja liittovaltuustossa. Luottamusmiesvaalit järjestetään syksyllä 2020 Kajaanissa, Kajaanin Ammattikorkeakoulu Oy:ssä, Sotkamossa ja Ristijärvellä. Tavoitteena on saada täytettyä työnantajakohtaiset luottamusmiespaikat.

Yhdistys toimii syyskokouksen hyväksymän talousarvion puitteissa.

\*\*\*\*\*





Jytyliiton puheenjohtaja Maija Pihlajamäki ja Jyty Kainuu ry 511:n puheenjohtaja Satu Härkönen juhlistamassa 80-vuotista yhdistystä 16.11.2019

© Timo Mustonen